



Une Vision et un outil au service du développement durable de la Région des pays des Grands Lacs Africains.

I. Origine et justification du CIRE

La vision de la création d'un centre interdisciplinaire de recherches en éthique au sein de l'Université Evangélique en Afrique s'enracine dans la conviction que tous les êtres humains ont droit à une vie de qualité et doivent avoir accès aux ressources. Ceci est conforme à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de l'ONU (établie en 1948) et qui stipule clairement que «*Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits*»; aux objectifs du millénaire et au document de la stratégie de lutte contre la pauvreté (DSRP) de la République Démocratique du Congo.

En effet, la région des Grands Lacs africains en général et la RD Congo en particulier sont confrontées à beaucoup de questions éthiques brûlantes : l'inadéquation entre les principes démocratiques et la conception « traditionnelle » du pouvoir, le déficit des cultures démocratique et juridique, le non respect de l'éthique de l'information et de communication, le non respect des principes de la bioéthique et de l'éthique médicales dans les hôpitaux, centre de santé et dispensaires, la sensibilité aux conflits d'intérêt et fonciers, les questions environnementales comme la déforestation, la pollution, la gestion des déchets et la production de l'effet de serre, le non accès de tous aux ressources, la question de l'accès des femmes aux instances de prise de décisions, les violations des droits humains ainsi que l'urgence croissante de la protection de la biodiversité que regorge la forêt équatoriale et les réserves naturelles.

Les gouvernements, les organisations de la société civile, les confessions religieuses, les secteurs public et privé ainsi que les populations locales attendent des orientations et réponses éthiques à ces questions d'actualité. Il y a trop peu d'institutions de recherches éthiques en Afrique et aucune tant au Rwanda, au

Burundi qu'à l'Est de la RD Congo; alors que la nécessité de la lutte contre la pauvreté, l'insécurité et l'exclusion en vue du développement durable est urgente pour l'intérêt des pays de la sous-région, mais aussi dans l'intérêt des populations qui subissent les conséquences de la mauvaise gouvernance politique et économique.

II. But et objectifs CIRE

C'est dans le but de contribuer au développement durable de la région à travers la promotion des valeurs éthiques, de le nourrir des expériences interdisciplinaires, inter religieuses et inter-culturelles existantes dans la région que l'UEA a mis sur pied, depuis novembre 2010, un Centre Interdisciplinaire de Recherches en Ethique dont la vocation est :

- D'analyser, dans une perspective interdisciplinaire, interreligieuse et interculturelle, les problèmes éthiques qui sont à la base des tensions sociales, de la pauvreté, de la destruction de l'environnement et la crise multisectorielle dans la région ;
- De conscientiser, sensibiliser, informer et former la population, les décideurs politiques, les composantes de la société civile, les ONGs et les acteurs sociaux sur les problèmes éthiques qui sont à la base du sous développement de la région ;
- De contribuer à la transformation sociale à travers la promotion des valeurs éthiques pour un développement durable ;
- D'orienter les organisations non gouvernementales de développement, des Droits Humains, les humanitaires et les décideurs politiques pour le réajustement de leurs politiques d'intervention à la lumière des résultats des recherches effectuées.

Pour atteindre ces objectifs, le CIRE attend aborder les recherches dans une perspective thématique, appliquée, interdisciplinaire, interreligieux et

interculturelle capitalisant ainsi le vaste réseau de partenariat de l'Université Evangélique en Afrique tant au niveau local (Les institutions membres du CIUB, RIO/ECC, Héritiers de la Justice), national (Université Protestante au Congo, Université Libre des Pays de Grands Lacs, etc.), régional (Université de Butare, Université Officielle du Burundi, Universités Yaoundé I et II, Université Protestante d'Afrique Centrale, Université Cheik Anta Diop du Sénégal) et international (EED, PYM, PMU, CTB, Globethics.net).

III. Bénéficiaires du CIRE

En tant que centre de recherches, le CIRE compte être au service de la population locale et régionale ; des écoles, des universités, des ONG locales, nationales et internationales, des confessions religieuses, des acteurs sociaux et des décideurs politiques pour aboutir à la création d'un réseau régional des comités éthiques et accélérer ainsi le développement durable de la région à travers la promotion des valeurs éthiques.

IV. Organisation et personnel du CIRE

Le personnel permanent du CIRE est composé de 6 agents dont un Directeur du centre, un directeur chargé de coordonner les recherches, un secrétaire administratif et financier, un chargé de formation, un bibliothécaire, un chauffeur et d'un vigile.

V. Fonction et stratégies d'action du CIRE

Quatre fonctions sont assignées au CIRE en rapport avec sa mission : Recherches, formation, documentation en éthique et que la transformation sociale.

La fonction de recherches au sein du CIRE comporte deux volets :

- un programme de recherches collectives à caractère appliqué ayant pour objet spécifique les problèmes éthiques dans les domaines de la bioéthique, l'éthique médicale, l'éthique économique, l'éthique des affaires, l'éthique politique, l'éthique sociale, l'éthique juridique, l'éthique de communication, l'éthique de l'environnement, l'éthique interreligieuse, etc. En tant que centre interdisciplinaire de recherches, le CIRE donne priorité aux recherches collectives en relation directe avec l'éthique et consacre la plus grande partie de ses ressources matérielles, financières et humaines à cette activité ;
- Un programme de recherches personnelles en éthique.

La fonction de formation sera remplie de plusieurs manières :

- En intégrant les cours d'éthique dans le programme d'enseignement primaire, secondaire et professionnel ainsi que dans les universités de la région ;
- En organisant les sessions de formation, les séminaires ateliers, les colloques et des ateliers sur les questions éthiques ;
- En organisant les journées portes ouvertes, les cafés éthiques, des journées d'échanges, d'imprégnation, les audiences publiques et les émissions radiotélévisées sur les questions éthiques ;
- En formant les conseillers éthiques dans les écoles, les structures médicales, les entreprises, les villes, les villages, les sociétés extractives des minerais, les maisons de presse, dans les mouvements syndicaux et dans les services publics ;
- En organisant les formations sur le genre, le leadership et l'entreprenariat féminin.

La fonction documentation sera assumée à travers l'implantation d'une bibliothèque spécialisée en éthique qui sera au service, non seulement des chercheurs du Centre, mais aussi de toute la population intéressée par les questions éthiques. Complétée par la bibliothèque centrale de l'université et la connexion Internet, la bibliothèque du CIRE sera avant tout une bibliothèque de spécialité.

Pour vulgariser les résultats des recherches et faciliter l'accès de tous à l'information et à la formation, le CIRE pourra publier dans la revue dénommée *Les cahiers du CIRE*. La section documentation de la bibliothèque aura pour vocation de devenir une banque des données sur les enjeux et problèmes éthiques de la région. A part les publications scientifiques, le CIRE pourra produire les feuillets d'information, de sensibilisation et d'imprégnation ainsi que les modules de formation sur les problèmes éthiques du milieu et/ou de la région des Grands Lacs.

La fonction de transformation sociale sera accomplie à travers la création des comités éthiques dans les différentes structures : hôpitaux, écoles, églises, parlements, gouvernements, ONGs, organisations paysannes, entreprises, mouvements syndicaux, armées, polices, les prisons dans le but de promouvoir les principes éthiques à la base en vue d'influencer le changement au niveau local et régional.

VI. Services offerts par le CIRE

- Exécution des projets de recherche-action participative sur les questions éthiques qui sont à la base du sous-développement ;
- Le renforcement des capacités (formation) ;
- Création des comités éthiques et accompagnement des initiatives locales de développement (comités éthiques).